区分	項目	指摘内容	文書指摘 件数
施設	職員配置基準	職員配置状況確認表に記載される非常勤保育士のシフト上の勤務時間及び実勤務時間について、それぞれ 当初の勤務予定表及び勤怠記録と一致しない。 職員配置状況確認表に非常勤保育士として記載されている執行役員について、当該事業所における勤務実 態が確認できない。 土曜日に管理者と保育士1名で保育を行っている時間帯がある。	4件
施設	安全点検の実施	保育室内外の日常点検について、月に1回ではなく毎日実施し記録を残すこと。	2件
施設	連携施設の確保	連携施設との間で連携協定書等が作成されていない。連携内容を明確にするため、連携協定書等を作成すること。	2件
施設	面積基準	1歳児保育室の面積が在籍児童に対して必要な面積基準を満たしていない。	1件
施設	アレルギー対応	厚生労働省のガイドラインに従い、医師が記入する生活管理指導表を徴収すること。 厚生労働省のガイドラインを基に、食物除去の開始・解除の手続き、調理・配膳方法、誤飲・誤食時の対 応、エピペンの取り扱い等を含む園独自のマニュアルを整備すること。	1件
施設	感染症対応	感染症対応について、園で実施している感染予防策、感染症発生時の対応、登園の停止・再開の手続き等 を記載した園独自のマニュアルを整備すること。	1件
施設	非常災害対応	非常災害時の対応について、園舎内及び避難所までの避難経路図、関係機関等の緊急連絡先一覧、職員の 緊急連絡体制等を含む園独自の防災マニュアルを整備すること。	1件
施設	利用者負担金の徴収	おむつフリープランについて、実費徴収か上乗せ徴収か整理のうえ、上乗せ徴収にあたる場合は、保育の 質の向上に要する経費と公定価格の差額の範囲内であることがわかるよう、金額の積算根拠を書面で残す こと。	1件
施設	その他	園長について、認可及び確認変更の手続きがされていない。	1件
施設	保育提供日数・時間	日曜日に行事を実施することは差し支えないが、その代休として平日や土曜日に休園日を設けることがないよう、運用方法及び記載内容を見直すこと。	1件
保育	保育提供日数・時間	発表会の案内文において、「当日は通常保育は行いません」と記載している。保育が必要な児童は当日も通常通り保育が受けられることを前提とした運用に十分留意し、運用方法及び記載内容を見直すこと。引き渡し訓練について、16時に迎えにくるよう保護者に求めている。園の都合により降園時間を早めることがないよう、引き渡し訓練は参加希望者のみで実施すること。 卒園式について、「在園児の方の登園自粛」を求めている。任意の依頼としているが、結果として保護者に登園自粛を強要することに繋がらないよう十分留意すること。	2件
保育	第三者委員の設置	苦情解決のための第三者委員をすみやかに選任し、利用者に周知すること。	1件
保育	離乳食の提供	離乳食の提供手順がマニュアル等で明確になっておらず、提出書類等の様式も準備されていない。対象児 が入園するのに備え、すみやかに提供体制を整備すること。	1件
保育	アレルギー対応	アレルギー対応マニュアルについて、食物除去の開始・解除の手続きや調理・配膳方法の詳細が記載されておらず、提出書類等の様式も準備されていない。対象児が入園するのに備え、マニュアルの内容を充実させること。	1件
給食	栄養目標量の設定	在籍園児の性、年齢、発育・発達状況、栄養状態、生活状況等を把握・評価し、給与栄養目標量及び食品 構成基準を設定すること。また、設定の根拠として提示できるよう、積算過程を整理し書面で残すこと。 搬入施設で作成した給与栄養目標量及び食品構成基準を小規模保育事業所においても確認すること。な お、搬入施設において、給与栄養目標量及び食品構成基準を設定する際は、小規模保育事業所を含む在籍 園児の身体状況等の指標を基に積算すること。	7件
給食	食材の発注	食材の発注量に廃棄率が含まれているか確認できない。使用食材は予定献立の一人当たりの可食量及び在 籍人数から算出した必要量に、食材毎の一定の廃棄率を加味して発注すること。	2件
給食	栄養評価の実施	月報において栄養充足率の評価を行い、その結果を献立の見直しに繋げること。	1件
給食	食育の取組	食育計画について、全体的な計画に基づき年間計画を作成すること。	1件
給食	給食提供日数	職員体制が整わないこと等を理由に給食を提供せず、お弁当の持参を求めている。登園する園児の多少に関わらず、遠足にお弁当の持参を求める場合や、調理室が使用できない等、やむを得ない場合を除き、通常給食を提供すること。	1件
給食	その他	調理員が休みの場合は他拠点より応援を受けているが、その際に記録が適切に残されていない。帳票作成 等を含む調理業務が通常通り実施できるよう体制を整備すること。	1件