

# あかしSDGsパートナーズ取組計画書

明石市長 様

あかしSDGsパートナーズの取組計画を以下のとおり提出します。

(記入日)2022年4月8日

団体名	株式会社 兼廣			T E L	078-975-8201				
代表者名	橋本 廣			メールアドレス	k.hirosato@kanehiro-inc.com				
目指すゴール 【複数選択可】 ※ゴール下の枠を チェックしてください									
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2030年までに達成したいこと	物流倉庫の最適化により安定した経営基盤を図りつつ、ジェンダー平等・働き甲斐のある職場環境の実現と、環境に配慮した企業を目指す。								
重点的な取組 (※)	【取組①】							目標値 / 達成年	
	●取組の趣旨・目的 物流倉庫の最適化を図り、物流要員一人当たりの売上高の増加を目指す。(2020年平均売上高 10,998千円)							17,000千円 /2030年	
	●具体的な取組内容 ・物流倉庫の新設・集約化による最適化 ・物流倉庫の機械化							該当するゴール	
									
【取組②】							目標値 / 達成年		
●取組の趣旨・目的 働き甲斐のある職場と社員の生活の向上を目指す。							8名/2030年		
●具体的な取組内容 ・無期雇用社員への積極的な転換(2021年有期雇用社員16名) ・定期昇給等賃上げの実施							該当するゴール		
									

	<b>【取組③】</b>	目標値 / 達成年
	<b>●取組の趣旨・目的</b> 現在の女性社員は事務作業が主業務。研修や教育によって能力開発を図り、管理職等への登用を目指す。	5名 / 2030年
	<b>●具体的な取組内容</b> ・各業務部署における主任, 係長, 管理職への登用	該当するゴール 
重点的な取組 (※)	<b>【取組④】</b>	目標値 / 達成年
	<b>●取組の趣旨・目的</b> 文書管理システムの導入により図面の紙ベース保管からデータ保管に移行, ひいてはペーパーレス化を促進する。	34,000枚 / 2030年
	<b>●具体的な取組内容</b> ・図面のデータ化 ・コピー枚数の削減(2020年6月 約68,000枚)	該当するゴール 
重点的な取組 (※)	<b>【取組⑤】</b>	目標値 / 達成年
	<b>●取組の趣旨・目的</b> 梱包副資材(段ボール・エアークラップ・ポリ袋)消費の削減 (2021年5月期 5,383千円) (2022年2月現在 5,798千円)	4,000千円 / 2030年
	<b>●具体的な取組内容</b> ・専用梱包ケース・専用パレット化 ・出荷先への通い箱化の推進	該当するゴール  