

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 89 株式会社アバンサール

記入日 2023年(令和5年)5月29日

1. 2030年までに達成したいこと	すべての人に『笑顔』と『安心感』を与え、いつまでも『誠実』な対応を続け、前進しつづけます。	3. 関連するゴール									
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 取組の概要	<ul style="list-style-type: none"> 健康増進、疾病予防に務める。 社員のICTスキルを向上させる。 ジェンダー平等の実現を目指す。 	3. 関連するゴール									
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況								
		①目標値		②当初値		③実績値		達成度
		(1)	<ul style="list-style-type: none"> 運動する機会と場所の提供 医療・介護保険内サービス拡充を図る 	契約者数	1,000 名以上	288 名	318 名	
		2030年度		2020年度	2022年度	2023年度		
(2)	<ul style="list-style-type: none"> ICTスキルを有する社員の割合を増加させる AIやICTを活用した管理・広報・実務を可能にする 	本部正社員数	10 名以上	1 名	3 名		22%	
		2030年度		2020年度	2022年度	2023年度		
(3)	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職者の増加 女性のキャリアアップ推進 女性が働きたくなる休憩場所の環境改善 	管理職に占める女性比率	40.0 %以上	29.0 %	37.5 %		77%	
		2030年度		2020年度	2022年度	2023年度		

5. 取組結果	運動する機会、場所の提供及び医療・介護保険サービスの拡充についてはコロナ禍の影響もあるため、今年度は達成度が低かった。しかし、ICTへの取り組みや女性管理職者の増加に関しては順調に目標値に近づいてきている。	問合せ先	団体名：株式会社アバンサール 担当課：本部（総務・経理・広報課） 電話：0789392097 メール：emi@avanzar.co.jp 担当者：吉川絵美
---------	---	------	---

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍による人の行動制限がなくなると同時に契約者の増加を目指し、広報・営業に力を入れ、契約者数の増加によって健康増進を図っていく。 AI及びICTスキルを向上させるため、勤怠管理をICT化し社内のコミュニケーションツールも変更していく。 現状よりも女性スタッフが働きやすい環境を整備していく。 	連携希望	特になし
-------------	---	------	------