

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 120 兵庫県社会保険労務士会明石支部

記入日 2023年(令和5年)4月3日

1. 2030年までに達成したいこと	平等・公正な労務管理を通じて「会社」が「人」を大切にすることにより共存・発展できるという認識に立ちながら、地域密着型で中小企業の活動を支援し、誰一人取り残さない、「人を大切にする社会づくり」の実現を目指す。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 取組の概要	・まずは会員社労士が「SDGs」の考え方を理解し、その上で地域の中小企業の課題解決を実践する。 ・地域の中小企業の持続的発展に寄与することにより、「住み続けられるまちづくり」に貢献する。	3. 関連するゴール	10	11	12	13	14	15	16	17	
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況

		①目標値		②当初値		③実績値		達成度
(1)	①ILOによる講演会(基調講演)の開催 ②「ジェンダー平等」について楽しく学ぶ講演会の開催 ③会員社労士による「SDGs」実践事例の共有化	研修会への会員の参加率	50 %以上	0 %	30 %			60%
			2022年度	2020年度	2022年度	2023年度		
(2)	法改正があった育児介護休業法やハラスメント対策等について、地域の中小企業に「SDGs」の視点でアドバイスするとともに、共に学ぶ研修会へ参加していただく。	顧問先など会員以外の研修会参加者	10 名	0 名	0 名			0%
			2023年度	2020年度	2022年度	2023年度		
(3)	①「あかし事業継承ネットワーク」の活動に積極的に参加する。 ②取組事例を紹介するなど、広報活動を強化する。	SDGsに関する社労士への相談件数	12 件	0 件	0 件			0%
			2025年度	2020年度	2022年度	2023年度		

5. 取組結果	<ul style="list-style-type: none"> ・会員社労士がSDGsについて理解を深めるため研修会を3回行った。 ・世界、国内における労働面からのSDGsについて知識を深めることができた。 ・日本国内における江戸時代宝のSDGs、特にジェンダー平等について落語家により楽しく学ぶことができた。 ・SDGsの取組に対するハードルはそれほど高くないことを会員報告で学んだ。
---------	--

問合せ先	団体名：兵庫県社会保険労務士会明石支部 担当課： 電話：078-934-8868 メール：shibutanijimusho@nifty.com 担当者：澁谷 昌則
------	---

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> ・本年度学んだことをどのように顧問先・一般市民にアウトプットしていくか具体的に考えなければならない。 ・明石市インクルーシブ推進室の施策に協力し、育児・介護休業の普及・促進など女性が働きやすい職場づくりを普及・啓蒙させる。
-------------	--

連携希望	女性が働きやすい職場環境作り、ジェンダー平等推進に興味がある企業との連携を希望します。
------	---